



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**



Aniversario
VISIÓN AL FUTURO

A background image showing four business professionals (two men and two women) smiling and looking towards the right. They are dressed in professional attire. The image is overlaid with a semi-transparent geometric pattern of white and grey shapes.

Inducción Presidentes 2023

01

- El Tecnológico de la Construcción

02

- Casos de éxito

03

- Módulo 16

04

- Políticas y normas corporativas

05

- Plan de Trabajo 2023



I MISIÓN

Formar, a través de programas innovadores de excelencia a los **líderes del sector de la construcción**, comprometidos con el país, íntegros, con conocimientos y ética profesional, con vocación de servicio, que aporten valor a la cadena productiva y contribuyan al fortalecimiento de la Cámara y de la industria en lo general.

I VISIÓN

Ser la mejor institución de educación superior de habla hispana, **especializada en el ramo de la construcción**, que logre una formación teórico-práctica de sus alumnos y sea reconocida por el liderazgo y calidad de sus egresados.

CAMPUS

Desde el año de su creación tiene más de 90 RVOES aprobados por la Secretaría de Educación Pública, que se imparten en 7 campus:

- **Ciudad de México**
- **Tabasco**
- **Oaxaca**
- **Nayarit**
- **Estado de México**
- **Querétaro**
- **Hidalgo**

Así como en los más de 40 Centros Escolares Delegacionales (CEDS) de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)

PROGRAMAS ACADÉMICOS

Modalidad Escolarizada

Licenciaturas

- Ingeniero Constructor
- Arquitecto Constructor

Especialidades

- Construcción Sustentable y Eficiencia Energética
- Desarrollo de Proyectos de Asociación Público Privada

Maestrías

- Administración de la Construcción
- Valuación Inmobiliaria, Industrial y de Bienes Nacionales
- Construcción de Vías Terrestres.
- Gerencia de Proyectos
- Negocios de la Construcción
- Construcción
- Eficiencia y Sostenibilidad en Sistemas Energéticos
- Eficiencia Energética, Transporte y Almacenamiento de Hidrocarburos
- Diseño, Construcción y Conservación de Vías Férreas

Modalidad No Escolarizada

- *Bachillerato General*
- *Técnico Superior Universitario*
- *Ingeniero Constructor*



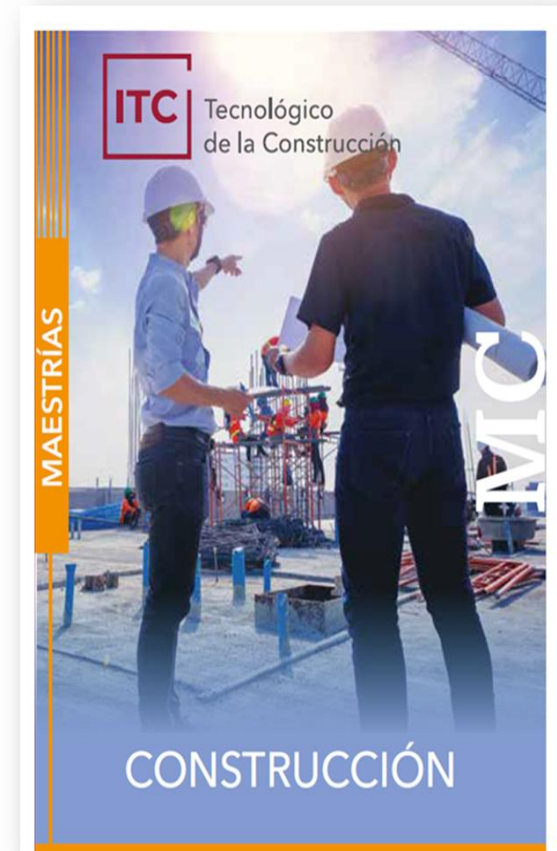
DIPLOMADOS



- *Bim (Revit)*
- *Ejecución de Obra Pública Federal*
- *Elaboración de Presupuestos De Construcción*
- *Construcción de Carreteras*
- *Análisis y Diseño Estructural*
- *Administración de Empresas Constructoras*
- *Diseño de Interiores*
- *Gerencia de Proyectos*
- *Impacto y Gestión Ambiental*
- *Impacto y Gestión Ambiental*
- *Topografía y Geomática*
- *Ventas Inmobiliarias*
- *Proyectos de Asociación Publico-privada*
- *Conservación (Mantenimiento de Infraestructura)*
- *Desarrolladores Turísticos*
- *Desarrolladores de Vivienda*
- *Seguridad e Higiene en el Trabajo*
- *Construcción de Escuelas*
- *Construcción del Sector Salud*
- *Desarrollo de Proyectos Hidráulicos Urbanos*
- *Diplomado en Supervisión de Obra Pública*
- *Diplomado en Supervision de Construcción de Edificación*
- *Diplomado en Protección Civil*

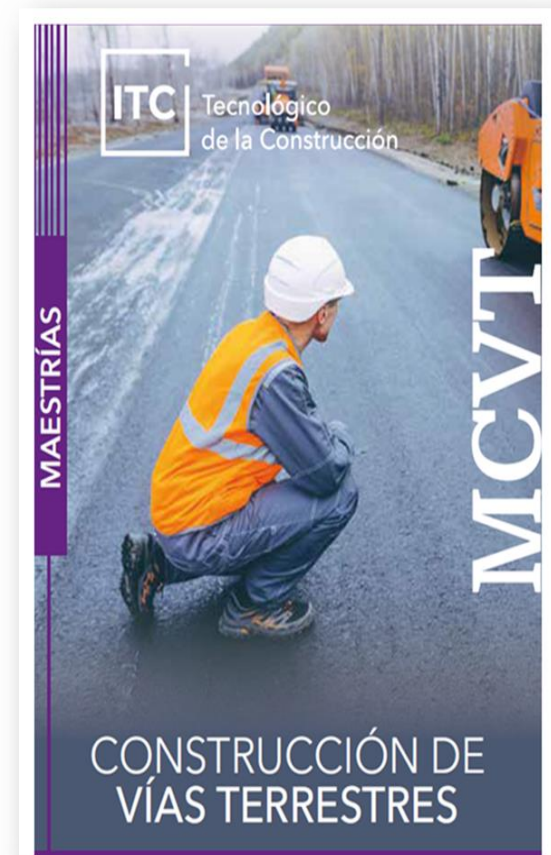
Casos de éxito

Apertura	Maestría	Alumnos	Colegiaturas	Costo Modulo	Remanent e Mensual	Inscripción / Reinscripción	Remanente Final
SEP 2021	MVIIBN	20	138,000	59,300	78,700	240,000	1,420,500
SEP 2021	MAC	13	89,700	36,800	52,900	156,000	949,500
SEP 2021	MGP EQ	13	89,700	59,300	30,400	52,000	234,400
SEP 2021	MCVT	3	20,700	4,942	15,758	36,000	272,375
SEP 2021	MC	1	6,900	2,471	4,429	12,000	78,438
SEP 2021	MSEE EQ	6	41,400	22,238	19,163	38,400	191,700
Total		56	386,400	185,050	201,350	534,400	3,146,913



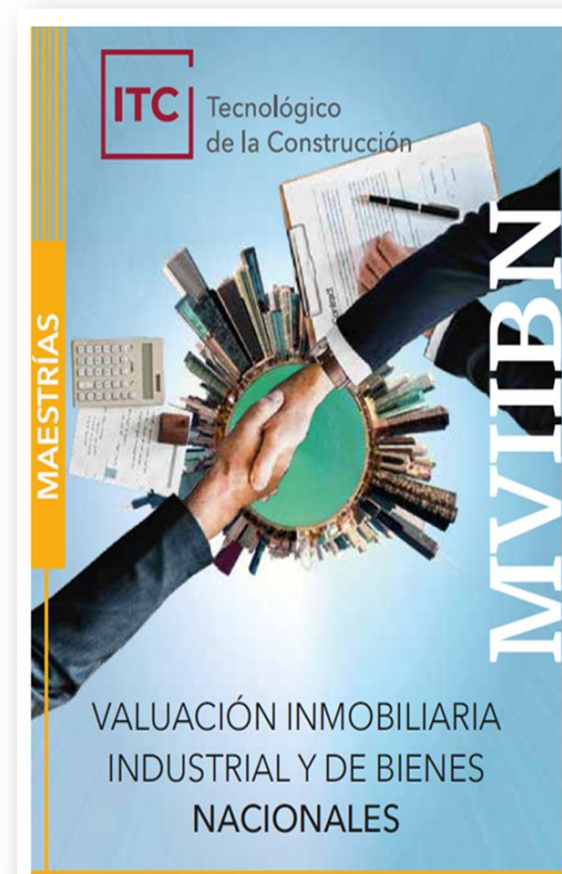
Casos de éxito

Apertura	Maestría	Alumnos	Vinculación	Avance	Remanentes Pagados
ENE 2020	MVIIBN	12	NO	15/15	328,604
ENE 2020	MGP	16	NO	16/16	175,906
AGO 2020	MAC	27	NO	15/15	1,003,239
MAR 2021	MVIIBN	38	NO	13/15	1,738,288
MAR 2021	MCVT	28	NO	13/15	1,125,633
SEP 2021	MAC	31	NO	6/15	506,217
JUL 2021	MVIIBN	26	NO	8/15	558,027
SEP 2021	MC	23	NO	7/15	482,078
ENE 2022	MGP	22	SI	3/6	250,120
	Total	223			6,168,112



Casos de éxito

Apertura	Maestría	Alumnos	Vinculación	Avance	Remanentes Pagados
MAY 2019	MVIIBN	20	NO	15/15	721,154
SEP 2020	MAC	23	NO	15/15	606,085
SEP 2020	MVIIBN	24	NO	15/15	612,642
MAR 2021	MVIIBN	4	SI	13/15	97,107
MAR 2021	MCVT	4	SI	13/15	31,316
SEP 2021	MVIIBN	23	NO	6/15	491,455
SEP 2021	MCVT	24	NO	6/15	427,280
MAR 2022	MAC	1	SI	2/15	8,876
MAR 2022	MCVT	2	SI	2/15	17,513
MAR 2022	MVIIBN	1	SI	2/15	8,527
	Total	126			3,021,955



Planeación estratégica de maestrías

Mercado



Costos



CONOCE

Inteligencia
de Mercados

Entorno
Industria
Competencia
ITC

Valor de Marca



DECIDE

Planteamiento
Estratégico

Objetivos y Metas
Productos
Segmentación y *targeting*
Diferenciación
Sustentabilidad

Alumnos



Precio de Venta



**COMUNICA
Y VIVE**

Alineación de
Ejecución

Discurso valor de marca
Colegiaturas
Procesos
Publicidad y promoción

Benchmarking oferta educativa Maestrias

CAMPUS	INSTITUCIÓN	PROGRAMA	COSTO
QUERÉTARO	UNITEC	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	\$ 102,750.00
	ESCUELA BANCARIA Y COMERCIAL	FINANCIERA	\$ 89,082.00
	TECNOLOGICO DE LA CONSTRUCCIÓN	CONSTRUCCIÓN, GERENCIA DE PROYECTOS, CONSTRUCCIÓN, EN VALUACIÓN	\$ 75,950.00
	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE QUERETARO	MAESTRÍA EN VIAS TERRESTRES	\$ 67,000.00
	UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN	\$ 46,548.00
OAXACA	TECNOLOGICO DE LA CONSTRUCCIÓN	CONSTRUCCIÓN, EN GERENCIA DE PROYECTOS, EN CONSTRUCCIÓN, EN VALUACIÓN	\$ 129,750.00
	UNIVERSIDAD LASALLE	SUSTENTABLE	\$ 82,560.00
	UNIVERSIDAD BENITO JUÁREZ DE OAXACA	MAESTRÍA EN ARQUITECTURA	\$ 79,856.89
	IEU (INSTITUTO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS)	MAESTRÍA EN INGENIERIA ADMINISTRATIVA	\$ 73,682.64
	INSTITUTO TECNOLOGICO DE OAXACA	MAESTRÍA EN CONSTRUCCIÓN	\$ 29,592.00



Costos de Módulos de Maestría

Concepto	2020	Segunda Maestría
Módulo	\$45,000	\$ 22,500
Docente	\$14,300	\$ 14,300
Viáticos	\$ -	\$ -
Total	\$59,300	\$ 36,800

*Si se abren 2 maestrías al mismo tiempo, la segunda Maestría, tiene un descuento del 50% en el costo del Módulo.

Módulo 16

Objetivo:

Asegurar el 90% de eficiencia terminal con los egresados de la generación de maestrías que concluyen sus estudios en febrero y marzo 2023, con la obtención de Certificado y Título correspondiente, en Julio 2023 en ceremonia de graduación.

CED y CAMPUS	FEBRERO	MARZO	TOTAL
BAJA CALIFORNIA SUR - LA PA	11	0	11
CAMPECHE	14	2	16
CANCÚN	16	4	20
CDMX	24	10	34
CHIAPAS	15	4	19
COAHUILA	0	1	1
CHIHUAHUA	15	0	15
DURANGO	47	0	47
ESTADO DE MÉXICO	25	7	32
GUADALAJARA	40	0	40
GUERRERO - CHILPANCINCO	16	3	19
HIDALGO	24	15	39
MEXICALI	42	0	42
MICHOACÁN	12	2	14
MORELOS	27	0	27
NAYARIT	19	0	19
NUEVO LEÓN	3	0	3
OAXACA	8	0	8
PUEBLA	31	4	35
QUERÉTARO	4	6	10
SINALOA CENTRO - MAZATLÁN	9	0	9
TABASCO	13	6	19
TAMAULIPAS	6	0	6
TAMPICO	3	0	3
VERACRUZ CENTRO- XALAPA	23	14	37
VERACRUZ PUERTO	19	0	19
VERACRUZ SUR -COATZACO	4	0	4
YUCATÁN	22	10	32
ZACATECAS	11	2	13

598

Egresados febrero-marzo 2023

Módulo 16 Diplomados

I. Sustentabilidad ambiental

**IV. Lean Construction
System+BIM**

II. Construcción Sustentable

IV. Alta Dirección

III. Valuación

VI. Open BIM Intermedio

Módulo 16

CAMPUS-CED		Alumnos
1	BOCA DEL RIO VERACRUZ	12
2	CAMPECHE	6
3	CANCUN	11
4	CDMX	15
5	CHIAPAS	12
6	CHIHUAHUA	5
7	COATZACOALCOS	3
8	DURANGO	12
9	ESTADO DE MÉXICO	12
10	GUERRERO	12
11	HIDALGO	10
12	JALISCO	16
13	LA PAZ	11
14	MAZATLAN	2
15	MEXICALI	16
16	MICHOACAN	4
17	MORELOS	3
18	NAYARIT	1
19	NUEVO LEÓN	1
20	PUEBLA	25
21	QUERETARO	2
22	TABASCO	3
23	TAMAULIPAS	1
24	TAMPICO	1
25	XALAPA	4
26	YUCATAN	23
27	ZACATECAS	3
TOTAL		226

DIPLOMADO	ALUMNOS
DIPLOMADO EN ALTA DIRECCION (LU-MI)	47
DIPLOMADO EN ALTA DIRECCION (VIER-SAB)	23
DIPLOMADO EN LEAN CONSTRUCTION (VI-SA)	42
DIPLOMADO EN VALUACIÓN (LU-VI)	21
DIPLOMADO EN VALUACION (VI-SA)	31
DIPLOMADO EN VALUACION (VI-SA)	31
DIPLOMADO EN CONSTRUCCIÓN SUSTENTABLE (LU)	17
DIPLOMADO SUSTENTABILIDAD (VI-SA)	14

226

Políticas y Normas Corporativas

- ✓ Estatutos Jurídicos del ITC
- ✓ Manual de Identidad Corporativa
- ✓ Manual de Políticas y Normas de Operación del ITC
 - Academia
 - Control Escolar
 - Finanzas (Contabilidad, impuestos y compras)
 - Recursos Humanos
 - Sistemas
 - Servicios Generales
- ✓ Reglamento General Académico





Comisión Ejecutiva 2023- 2024

Plan de Trabajo Vicepresidencia Ejecutiva de Educación Superior

M. en Ing. José Enrique Maza Cotero



Marzo 2023

Objetivo General

Formar líderes en el sector de la construcción a través de programas académicos de excelencia, personas comprometidas con su país, que aportan valor a la cadena productiva y contribuyen al fortalecimiento de la CMIC y de la industria de la construcción en lo general.



Objetivos Específicos

1 Campus Sustentable

2 Fortalecimiento Académico e Institucional

3 Delegaciones Sustentables

4 Actualización de Estatutos

5 Comité Técnico

6 Consejos Directivos Interno y Externo

PROMOVER EL DESARROLLO DE CAMPUS SUSTENTABLE**Líneas de acción:**

1. Mejorar la competitividad de nuestras empresas a través de la formación profesional (Maestrías, Especialidades y Diplomados)
2. Impulsar el crecimiento sostenible de la matrícula del ITC en sus Campus
3. Fortalecer la comunicación con Presidentes de Delegaciones a través de reuniones presenciales y/o remotas para dar seguimiento a compromisos de cada Campus

Metas:

- 10 grupos de nuevo ingreso de maestría de marzo a septiembre 2023
- 1 grupo de especialidad en construcción sustentable en el 2023
- 5 grupos de diplomados de marzo a septiembre 2023
- Crecimiento de la matrícula de licenciatura del 5% para septiembre 2023
- 12 Reuniones de trabajo con Campus presenciales y/o remotas en el 2023

RETO I.- OPORTUNIDADES DE TRABAJO PARA NUESTROS AFILIADOS**COMPROMISO I.4 Promover el crecimiento de nuestras empresas afiliadas**

FORTALECIMIENTO ACADÉMICO INSTITUCIONAL**Líneas de acción:**

1. Mantener la calidad académica de nuestros programas a través del desarrollo y capacitación de los docentes.
2. Desarrollo de un programa de futuros profesores a nivel nacional.
3. Incorporar la visión internacional en los programas de maestrías.
4. Desarrollar el Doctorado en Ciencias de la Construcción
5. Seguimiento de egresados
6. Desarrollo del sistema de indicadores de eficiencia de Campus ITC.
7. Promoción de feria de empleo en cada Campus del ITC
8. Implementación de plataforma digital para soporte de atención estudiantil escolar y de cobranza (SIGET).
9. Mejorar el programa de revisión y conciliación de remanentes con CED

RETO I . UNA CMIC MÁS FUERTE Y SUSTENTABLE

COMPROMISO II.1 Continuar mejorando la operación de nuestras 44 Delegaciones, oficinas centrales y las Instituciones conexas de la CMIC.

Metas:

- 8 cursos y 120 docentes participantes de todos los Campus
- 25 nuevos profesores capacitados en pedagogía y herramientas tecnológicas para la enseñanza a nivel nacional en Campus y CED.
- 3 expositores internacionales cada semestre del 2023 para todas las Maestrías que se imparten
- Iniciar trámite de RVOE para el Doctorado en septiembre de 2023
- Primer encuentro nacional de egresados en octubre de 2023
- Presentación del sistema de indicadores para Campus en julio 2023
- 6 ferias de empleo con la participación de al menos 10 empresas locales en el 2023
- Implementación del sistema SIGET en septiembre 2023
- 95% de conciliaciones con CED en tiempo y forma

RETO I . - UNA CMIC MÁS FUERTE Y SUSTENTABLE

COMPROMISO II.1 Continuar mejorando la operación de nuestras 44 Delegaciones, oficinas centrales y las Instituciones conexas de la CMIC.



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**



Objetivo 3

PROMOVER EL DESARROLLO DE CENTROS ESCOLARES DELEGACIONALES (CED) SUSTENTABLES CON LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LACMI C

Líneas de acción:

1. Mejorar la competitividad de nuestras empresas a través de la formación profesional (Maestrías, Especialidades y Diplomados)
2. Impulsar el crecimiento sostenible de la matrícula del ITC en sus Centros Escolares Delegacionales (CED)
3. Fortalecer la comunicación con Presidentes de Delegaciones a través de reuniones regionales y locales de seguimiento de compromisos

Metas:

- 20 grupos de nuevo ingreso de maestría de marzo a septiembre 2023
- 10 grupos de diplomados de marzo a septiembre 2023
- 5 Reuniones regionales con CED en el 2023

RETO I.- OPORTUNIDADES DE TRABAJO PARA NUESTROS AFILIADOS

COMPROMISO I.4 Promover el crecimiento de nuestras empresas afiliadas



ACTUALIZACIÓN DE ESTATUTOS, POLÍTICAS Y NORMAS DE OPERACIÓN

Líneas de acción

- Revisión de Estatutos del Tecnológico de la Construcción
- Revisión de manuales de políticas y normas de operación del ITC

Metas:

- Primera propuesta de Estatutos revisados en julio de 2023
- Primera propuesta de manuales de políticas y normas de operación revisados en noviembre de 2023

RETO I . UNA CMIC MÁS FUERTE Y SUSTENTABLE

COMPROMISO II. 3 Continuar con la mejora permanente del marco estatutario

Objetivo 5

PROMOVER EL TRABAJO COORDINADO Y COLABORATIVO DEL COMITÉ TÉCNICO CON LOS CAMPUS Y CED

Líneas de acción:

1. Reuniones de comité técnico presenciales e itinerantes en Campus
2. Promover el intercambio de ideas y experiencias en la gestión directiva de los Presidentes de Delegaciones con Campus y CED

Metas:

- 12 Reuniones de Comité Técnico (6 presenciales en Campus) de marzo 2023 a febrero 2024.
- 6 Reuniones de Consejo Directivo Interno (3 presenciales en Campus) de marzo 2023 a febrero 2024.

RETO I . - UNA CMIC MÁS FUERTE Y SUSTENTABLE

COMPROMISO II.1 Continuar mejorando la operación de nuestras 44 Delegaciones, oficinas centrales y las Instituciones conexas de la CMIC.



Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción

Objetivo 6

FORTALECER LA GESTIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO INTERNO E INTEGRAR EL CONSEJO DIRECTIVO EXTERNO

Líneas de acción:

1. Reuniones de Consejo Directivo Interno presenciales e itinerantes en Campus
2. Invitación a personalidades expertas del mundo universitario que aporten nuevas ideas y estrategias para el fortalecimiento del ITC
3. Desarrollo de un programa de inducción al ITC para los integrantes del Consejo Directivo Externo

Metas:

- Constituir el Consejo Directivo Externo en el 2023
- 6 Reuniones de Consejo Directivo Interno (3 presenciales en Campus)
- 3 Reuniones de Consejo Directivo Externo

RETO I . - UNA CMIC MÁS FUERTE Y SUSTENTABLE

COMPROMISO II. 3 Continuar con la mejora permanente del marco estatutario





Mtro. en Ing. José Enrique Maza Cotero

Marzo 2023



Directorio



Vicepresidente Ejecutivo de Educación Superior

Mtro. en Ing. José Enrique Maza Cotero
enrique.maza@cmic.org



Rector Nacional

Mtro. Marco Vinicio López González
mlopez@itc-ac.edu.mx



Dir. Admón. y Finanzas

Mtro. Enrique Ortíz Carrillo
eortiz@itc-ac.edu.mx



Subdirección Académica

Dr. Rogelio Arzate Fernández
frarzatef@itc-ac.edu.mx



Coord. de Control Escolar
Mtra. Araceli Barboza Lara
abarboza@itc-ac.edu.mx



Coord. Servicios Generales
Angel Ricardo Ramos Olivares
ramos@itc-ac.edu.mx



Coord. Apoyo Administrativo
Lic. Esmeralda Jaramillo Rosales
esmeralda@itc-ac.edu.mx



Coord. de Contabilidad
LC. Frank Hernández Méndez
Frank@itc-ac.edu.mx



Coord. Vinculación Institucional
Mtra. Graciela Niño de Rivera R
graciela@itc-ac.edu.mx



Coord. Posgrados y Diplomados
Lic. Victor Ireta Bobadilla
viretab@itc-ac.edu.mx



Coord. Sistemas de Información
Ing. Juan Francisco Corpus Ibarra
francisco@itc-ac.edu.mx



Coord. Educación en Línea
Lic. Guadalupe Rodríguez Pérez
rodriguez@itc-ac.edu.mx



Auxiliar de Control Escolar
Araceli Martínez Salazar
salazar@itc-ac.edu.mx



Auxiliar de Control Escolar
Agustín Jiménez Ramos
ajimenezr@itc-ac.edu.mx



Auxiliar de Control Escolar
Emmanuel Davila Madrigal
davila@itc-ac.edu.mx



Auxiliar de Control Escolar
Rubén A. Marín Barojas
ruben@itc-ac.edu.mx



Auxiliar Contable
David Silvestre Yllecas García
dsyllecas@itc-ac.edu.mx



Auxiliar Contable
Laura R. Moreno Carreón
laura@itc-ac.edu.mx



Auxiliar Contable
Ahtziri Elizabeth Flores Hernández
eflores@itc-ac.edu.mx



Auxiliar Contable
Diana Simón Rangel
diana@itc-ac.edu.mx



Asistente de Rectoría
Hortencia Sánchez Torres
asistente.nacional@itc-ac.edu.mx





ITC

Tecnológico
de la Construcción